

Le leadership-serviteur qui transforme

Nous savons tous que les leaders sont ceux qui influencent les gens à atteindre un objectif désiré. L'influence est souvent considérée comme un moyen de parvenir à une fin. Les leaders chrétiens, cependant, commencent en considérant les gens comme les bien-aimés de Dieu. Cela a un impact sur la façon dont nous influençons, habilitons et nourrissons ceux que nous dirigeons. C'est ce que j'appelle un « leadership du type Jésus » parce que les relations en font partie.

Les buts désirés sont importants pour les leaders, ils le seront toujours, mais Jésus n'a pas seulement insisté sur l'atteinte d'un but, mais sur bâtir une relation. Il n'a pas seulement guidé ses disciples, il a construit une relation avec eux. Il n'a pas dit, je ferai de vous des leaders d'église ; il a dit, « je ferai de vous des pêcheurs d'hommes » - des leaders que d'autres veulent suivre. Ils ont pu apprendre ce type de leadership en marchant avec lui - en passant du temps avec lui - en étant en relation avec lui. Et bien que nous sachions que les relations impliquent une influence, le but premier du leadership de Jésus n'était pas d'influencer vers un objectif externe (aussi élevé soit-il), mais vers leur transformation intérieure. Cette transformation est le résultat de l'amour de Jésus et de son service envers ses disciples. Jésus a démontré cette approche radicale au leadership lors de la dernière Cène, où il a lavé les pieds de son disciple en proclamant : « **Et moi, cependant, je suis au milieu de vous comme celui qui sert** » ([Luc 22:27](#)).

Quand je dis que le leadership de Jésus était relationnel, je n'insinue pas que c'était un leadership passif. Il a donné à ses disciples une vision convaincante du royaume, il les a défiés, il les a équipés et il leur a donné l'occasion d'apprendre en servant. Il leur a donné beaucoup de rétroaction, y compris des encouragements et il les a aussi corrigés.

Plus important encore, il les aimait, et ils le savaient. En conséquence, leur vie s'est transformée. Le leadership-serviteur se concentre sur ceux que nous dirigeons et sur ce qui est nécessaire pour faciliter leur transformation. Cela signifie que nous pourrions même devoir changer notre style de leadership pour mieux répondre aux besoins de la personne que nous essayons de diriger. Quand Paul a écrit à l'église d'Éphèse, il a dit que son désir était de voir chaque personne grandir jusqu'à la maturité du Christ. C'est le même Paul qui a dit aux Corinthiens : « **Je me suis fait tout à tous, afin d'en sauver de toute manière quelques-uns** » ([1 Corinthiens 9:22](#)).

En tant que leaders, nous dirions : j'utilise le style de leadership nécessaire pour diriger efficacement. Parfois, un style directif fonctionnera mieux ; à d'autres moments, un style de consultation ou de coaching est nécessaire. Les leaders chrétiens suivent l'exemple de Jésus qui a utilisé différents styles de leadership pour construire des relations avec ses disciples. Au fur et à mesure que les disciples mûrissaient, son style de leadership changeait, mais il incluait toujours la relation.

Jésus est vivant, et par le Saint-Esprit, il dirige ses disciples sur terre. Il partage sa vie et son amour avec tous ceux qui le suivent. Ce faisant, il nous sert tous de façon à nous aider à croître, et ce, par le biais des relations. Le style de leadership qui vient de Jésus est le type leadership-serviteur, et c'est un style qui inclut toujours les relations. Les leaders chrétiens dirigent comme Jésus dirige.

Je suis Greg Williams, en parlant de la VIE.