



Former des responsables ministériels

Par Greg Williams

UPDATE

Chère famille et chers amis de CIG,

Le développement est le plus grand besoin de CIG, en particulier pour la préparation des futurs leaders du ministère, des pasteurs et des implanteurs d'églises. Nous avons compris depuis longtemps notre besoin de formation et de développement, et nous pensons que les centres de formation au ministère (CFM) sont essentiels pour notre avenir. Le développement des CFM fait partie de notre stratégie vitale pour atteindre la jeune génération. Nous voulons investir en eux, les équiper, les bénir et leur donner les moyens de doter nos églises, qui sont en passe d'être renouvelées, d'un nouveau leadership. La stratégie du CFM consiste également à maintenir l'accent sur l'implantation de nouvelles églises. Nous célébrerons le jour où une église ayant un CFM donnera naissance à une église fille.



Notre coordinatrice du développement est Cara Garrity. Ses responsabilités comprennent la supervision des sites de CFM dans les six régions de CIG afin de maintenir l'alignement avec le siège social. Elle a dit ceci à propos des ingrédients clés nécessaires à l'établissement d'un CFM : « Si vous faites un gâteau et que vous omettez le sel, la levure chimique ou tout autre ingrédient clé, vous n'obtiendrez pas de gâteau. »

Nous pensons que les éléments suivants sont des ingrédients clés pour les CFM :

Nous comprenons qu'un CFM doit se développer à partir d'un corps d'église qui est en train de se renouveler et de manifester un ministère sain.

Il est important de comprendre que c'est une église qui a un CFM et non un CFM naissant qui aspire à être une église. Ce fondement est vital pour la vision globale. Le renouveau se mesure à la présence des trois éléments suivants:

- Environnement de l'amour: C'est ce qui se passe avec une église saine qui a l'esprit missionnel et qui est engagée dans la mission. Des liens relationnels profonds se créent au fur et à mesure que l'église s'engage et sert le quartier selon des rythmes établis. Les dons et les ressources de la congrégation sont exploités de manière à correspondre au contexte et aux besoins du quartier. C'est l'amour du Christ qui nous pousse à proclamer le message et à entrer en contact avec ceux qui ne savent pas encore qu'ils sont réconciliés!
- Environnement de l'espérance: Sous la direction d'un pasteur doué et d'une équipe ministérielle compétente, l'église saine connaît clairement l'objectif du quand et pourquoi elle se réunit (par exemple, une assemblée cultuelle est un temps d'adoration où Jésus est toujours le point central). Dans

l'Environnement de l'espérance, les rassemblements inclusifs se déroulent avec clarté et dans un but précis.

- Environnement de la foi: La formation de disciples et la construction d'une communauté se déroulent dans le cadre d'un ministère de petits groupes et de missions à court terme. La formation intentionnelle de disciples a lieu dans cet environnement et la communauté chrétienne est continuellement construite.

Ce type d'environnement missionnel est le meilleur endroit pour le développement sain des stagiaires, des résidents pastoraux, des pasteurs et des dirigeants. L'expérience nous a appris qu'il est préférable de regrouper les stagiaires en pastorale et les résidents pastoraux dans des centres de formation professionnelle où ils bénéficieront d'un environnement d'apprentissage synergique. Les stagiaires que nous avons affectés dans le passé se sentaient souvent isolés et pensaient que leurs possibilités d'apprentissage étaient limitées. Le regroupement intentionnel de jeunes responsables dans les CFM sera notre pratique directrice à l'avenir.

Nous envisageons qu'une congrégation financièrement stable héberge un CFM. Nous nous attendons à ce qu'une congrégation de CFM soit financièrement stable et qu'elle dispose d'une direction financière compétente avec le pasteur et le trésorier. L'administration et le développement de l'église (ADE) aideront l'église à élaborer un plan financier approfondi et à long terme pour le lancement officiel d'un CFM. ADE fournira également une formation et un coaching pour la collecte de fonds.

Nous considérons le CFM comme un centre de formation au ministère qui deviendra la plaque tournante de la formation régionale. Le CFM soutiendra les leaders émergents, les pasteurs existants et les leaders du ministère dans toute la région pour l'édification de l'église. Les surintendants et les directeurs régionaux peuvent travailler en collaboration avec le pasteur et le coordinateur du CFM pour concevoir et offrir des cours intensifs qui puissent bénéficier aux stagiaires du ministère et aux résidents pastoraux, ainsi qu'aux pasteurs et aux leaders de toute la région. Le Grace Communion Seminary (GCS) et l'Ambassador College of Christian Ministry (ACCM) peuvent être des partenaires dans la prestation de ces cours.

Nous pensons que ces rôles clés sont essentiels pour un CFM:

- Pasteur principal: Un pasteur fort qui dirige une congrégation saine sur la voie du renouveau et qui équipe activement les saints pour qu'ils participent au ministère de Jésus. Le pasteur développera une relation de mentorat avec chacun des stagiaires.
- Coordonnateur du CFM: Cette personne (éventuellement un pasteur associé ou assistant) complétera le travail du pasteur. Le but principal du coordinateur du CFM est de développer et de superviser les stagiaires du ministère et les résidents pastoraux en conjonction avec d'autres ministères au sein de l'église. Chaque région mondiale, en collaboration avec son surintendant, déterminera l'opportunité de financer le rôle du coordinateur du CFM, l'objectif à long terme étant que le CFM soutienne pleinement ce poste.
- Directeur régional/national: Ce responsable est un lanceur de vision qui aide l'église saine à voir comment elle peut être plus intentionnelle dans le développement des jeunes leaders émergents. Il joue le rôle de consultant auprès du CFM à ses débuts, afin de suivre ses progrès et de l'aider à relever les défis qui peuvent se présenter. Il veille également à ce que l'accent régional et le processus de collaboration restent vivants.

En octobre 2018, lorsque le Dr Joseph Tkach m'a transmis le bâton du leadership présidentiel, j'ai partagé avec l'auditoire que la stratégie CFM faisait partie de ma vision pour CIG. Cela a été un travail en cours, et il commence à prendre forme. Je félicite la région d'Amérique latine pour le lancement d'un CFM à Grace Communion Bogota le 30 juin. (En espagnol, il est connu sous le nom de CEM, Centro de Entrenamiento Ministerial.) Le surintendant Heber Ticas donne un rapport élogieux [ici](#).

Joignez-vous à moi dans la prière pour que Dieu nous montre où les CFM ont besoin d'être développés et soutenus!

Greg Williams



Greg et Susan Williams

Contribuez à la diffusion de ce type de contenu
en faisant un don aujourd'hui

DONNEZ