



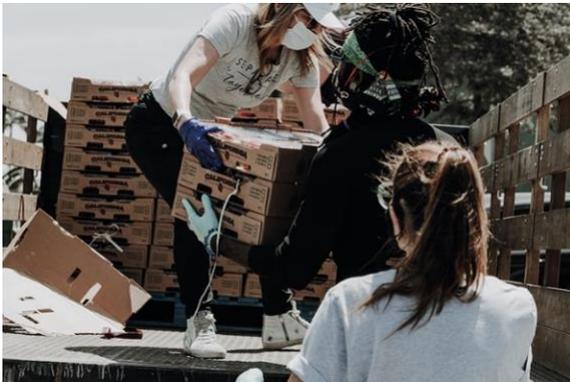
Le nouvel ADN du pasteur de CIG

Par Greg Williams

UPDATE

Chère famille et chers amis de CIG,

J'ai demandé à nos dirigeants de CIG de considérer le mot « focalisation » comme notre mot pour l'année 2020. Pour obtenir une focalisation parfaite de la vue 20/20, il faut de la clarté. Toute personne ayant déjà subi un examen de la vue a été soumise à une série de lentilles à regarder et s'est fait demander: « Laquelle est la plus claire ? » jusqu'à ce qu'elle obtienne une vision claire.



La clarté pour CIG commence par une description bien définie de mes tâches comme président - une vision claire de ce qu'est mon travail. (Grâce au conseil d'administration de CIG, j'ai une telle lentille.) Une fois que mon travail est clairement défini, il me revient de définir les priorités et les objectifs en fonction des activités que l'on m'a demandé d'accomplir au nom de la confession. L'une de ces priorités est de créer une description des tâches pour les dirigeants qui servent au niveau de la gestion de l'église. Cela s'applique, à son tour, aux pasteurs de notre église.

Nos pasteurs sont les gestionnaires de première ligne de notre église. Ces hommes et ces femmes sont les piliers de notre organisation.

Ainsi vont nos pasteurs, ainsi va notre église. Il ne s'agit pas de donner une impression de lourdeur ou de pression, mais simplement d'affirmer la réalité.

L'ancien ADN du pasteur dans notre église était :

- Un enseignant compétent qui pouvait soutenir et articuler les doctrines de notre église ;
- Un conseiller pour les membres sur tous les sujets de la vie ;
- Un responsable disponible qui rendait régulièrement visite aux membres à leur domicile.

En cette vingtième année du 21^e siècle, la description des tâches des pasteurs a considérablement changé. Conformément à ce que nous voyons dans Éphésiens 4, nous souhaitons que les pasteurs se tournent vers la direction du Christ ressuscité, non seulement pour utiliser leurs dons, mais aussi pour aider les membres à utiliser les dons que Dieu leur a donnés. Les pasteurs et les responsables du ministère sont appelés à « équiper les saints pour l'œuvre du ministère », afin que l'église soit édifiée. L'équipement se fait en formant et en émancipant (empowering) les croyants.

Nous souhaitons un mouvement dynamique du ministère au sein de nos églises où les gens prennent vie en Christ, grandissent dans sa maturité et marchent au pas en partageant le ministère du Christ (versets 13-16).

Nous demandons à nos pasteurs d'être formés à la théologie trinitaire de l'incarnation de CIG et d'exprimer leur relation permanente avec le Père, le Fils et l'Esprit dans leurs relations avec les autres et dans la manière dont ils enseignent le message de l'évangile.

Nous demandons à nos pasteurs d'être intimement familiers avec les Environnements d'Amour, d'Espérance et de Foi du ministère, et de nommer dans la prière des responsables et des équipes de personnes pour l'application et l'exécution continues de ces ministères fondateurs. Les pasteurs doivent d'abord être des bâtisseurs d'équipes, puis des dirigeants de dirigeant, ainsi que des gardiens constants des ministères fondamentaux.

Il faut beaucoup d'efforts pour être une église saine, mais n'est-ce pas là notre objectif ? Chaque pasteur veut que sa congrégation locale soit l'expression la plus saine possible de l'église. Cela nécessite de la focalisation et de la clarté. La congrégation d'un pasteur est son centre d'opération local. Pour plus de clarté, permettez-moi de vous expliquer de façon condensée comment nous demandons aux pasteurs de voir leur rôle tel qu'il est décrit dans le mouvement d'Engager, Équiper, Émanciper (Empowering), et Encourager.

Engager signifie être parmi les gens de la congrégation et de la communauté pour discerner les individus qui peuvent éventuellement devenir des dirigeants de ministère, puis engager et recruter intentionnellement des dirigeants potentiels en leur donnant des occasions d'étendre leurs capacités et en les aidant à mieux se faire connaître.

Équiper le peuple de Dieu pour des œuvres de service commence par la prise de conscience de qui est Dieu, et ensuite de qui est l'individu en relation avec Dieu. Comment Dieu les a-t-il façonnés par leur personnalité, leurs expériences de vie, leurs talents et leurs dons spirituels ? À quoi Dieu les appelle-t-il en correspondance avec l'édification de l'église ? Le pasteur doit compter sur l'aide et les ressources du responsable de l'*Environnement de la Foi* et des membres de l'équipe pour mener à bien ce processus. Équiper signifie alors mettre en relation les personnes avec les possibilités d'éducation appropriées et avec des responsables de ministère compétents qui feront de la place pour que le nouveau croyant soit en apprentissage - sachant que l'information sans imitation ne suffit pas, et que le mentorat est essentiel.

Émanciper est une fonction qui consiste à faire confiance et à offrir les ressources nécessaires. Un pasteur donnera des opportunités significatives aux responsables sous sa responsabilité et permettra à la personne de réussir ou d'échouer ; en célébrant les succès et en travaillant patiemment à travers les échecs. Le pasteur travaillera en collaboration avec les responsables d'équipe afin de déterminer judicieusement leurs besoins et leur fournira les fonds, les outils et les ressources nécessaires.

Encourager de manière constante la congrégation élargie par la prédication chaque semaine en correspondance avec le calendrier chrétien, et en harmonie avec le responsable et l'équipe de l'*Environnement de l'Espérance*. Le rôle plus spécifique de la personne qui encourage concerne la supervision du noyau des dirigeants d'équipe du ministère, car le pasteur facilite la diffusion et l'alignement de la vision, la gestion relationnelle, ainsi que l'examen stratégique et la planification minutieuse. Le pasteur est le plus grand supporteur des ministères de l'église, montrant son soutien par la participation et la communication continue.

Le passage dans Éphésiens implique une croissance de la maturité spirituelle et l'ajout de nouveaux disciples à l'église. Le pasteur s'appuiera sur le dirigeant et l'équipe de l'*Environnement de l'Amour* pour s'assurer que des rythmes sains d'engagement dans le voisinage et de relations se produisent dans la communauté cible. Un pasteur vigilant sera attentif à la croissance numérique et spirituelle et conduira de manière proactive la congrégation à recevoir la croissance fournie par le Seigneur.

Le nouvel ADN : Engager, Équiper, Émanciper et Encourager sera le catalyseur de la manière dont les pasteurs dirigent et servent leurs congrégations. Cette transformation continue fait partie du renouveau spirituel de notre communauté qui se poursuit depuis plus d'un quart de siècle.

Merci, Saint-Esprit. Nous en prendrons d'autres, s'il te plaît!

Greg Williams

P.-S. Les directeurs régionaux aideront les pasteurs à mieux comprendre leur rôle et la manière la plus efficace de guider nos précieuses congrégations.