

LUMIÈRE BORÉALE

en bref...

Communion Internationale dans la Grâce, Canada / Grace Communion International Canada JUIN 2018

Qu'est-il arrivé à la bienveillance?

Il n'y a pas si longtemps, je couvrais un événement avec une coanimatrice pour notre station locale de télévision par câble DCTV en Californie. Elle avait passé sa vie dans les relations publiques. Dans les années 1970, elle a contribué à transformer la réputation de Gene Autry de cowboy chanteur en visionnaire communautaire.

Elle connaît les gens. « Les choses sont tellement remplies de haine en ce moment, » dit-elle, « on ne peut même pas parler aux gens de quoi que ce soit dans l'arène publique, ils sont tellement divisés. »

Ma coanimatrice venait tout juste de traverser une bataille effrayante contre le cancer, alors elle avait ses priorités bien établies.

Cela m'a fait penser à combien de fois, comme pasteur, j'ai passé à réfléchir, à *prier*, à penser, à *prier*, à méditer, à *prier* sur la façon de traiter certains « problèmes chroniques des gens » dans ma congrégation. Il me semblait que le Saint-Esprit me parlait calmement et sagement : « Nous sommes tous des problèmes humains. N'oublie pas la bienveillance, Neil. »

C'était presque comme la voix d'une mère, sauf que ce n'était pas une voix, mais plutôt un massage calme, insistant et chaleureusement exprimé de mon psychisme ministériel souvent effrayé.

Bienveillance et bonté

En tant que chrétiens, nous ne devrions jamais nous laisser du passage sur le Fruit de l'Esprit (Galates 5:22-26). J'ai relu sur « l'amour, la joie, la paix, la patience, la bonté, la bienveillance... » Elle était là. La bienveillance. Elle était toujours là. Voici ce qu'écrit William Barclay:



Cela m'a fait penser à combien de fois, comme pasteur, j'ai passé à réfléchir, à prier, à penser, à prier, à méditer, à prier sur la façon de traiter certains « problèmes chroniques des gens » dans ma congrégation. Il me semblait que le Saint-Esprit me parlait calmement et sagement : « Nous sommes tous des problèmes humains. N'oublie pas la bienveillance, Neil. »



© iStockphoto.com

Les bonnes relations humaines sont caractérisées par une attention aux autres autant qu'à soi-même (ou plus qu'à soi-même).

« La bienveillance et la bonté sont des mots étroitement liés. Le mot pour la bienveillance est *chrestotes*. Il est aussi communément traduit par bonté. La version de Reims de 2 Corinthiens 6:6 le traduit par 'tendresse' (sweetness). C'est un joli mot... Le vieux vin est appelé bon (*chrestotes*, racine). Le joug du Christ est appelé *chrestos* (Matthieu 11:30), c'est-à-dire qu'il n'irrite pas...*chrestotes* ne peut qu'aider. Trench dit que Jésus... a démontré de la *chrestotes* quand il a été bienveillant envers la femme pécheresse qui a oint ses pieds. Le chrétien a besoin de cette bonté (un mot différent, mais lié) qui peut être à la fois bienveillante et forte. »

Merci. Beau travail, Barclay, comme d'habitude. C'est un excellent moyen de s'orienter en franchissant la porte chaque matin.

Si nous nous arrêtons pour y réfléchir, l'essentiel des bonnes relations humaines a été perçu comme tournant beaucoup autour de la bienveillance - par des écrivains séculiers aussi bien que spirituels, des enseignants, des animateurs de séminaires. J'ai essayé d'en résumer une partie pour le livre d'un ami il y a quelques temps. Voici les points fondamentaux, mais puissants des relations humaines. Vous connaissez déjà certains d'entre eux.

Les bonnes relations humaines sont caractérisées par une attention aux autres autant qu'à soi-même (ou plus qu'à soi-même). Cela revient à l'enseignement fondamental du Christ, n'est-ce pas ? « Il y a plus de bonheur à donner qu'à recevoir » (Actes 20:35). L'apôtre Paul l'a amplifié pour définir la dynamique gagnante dans toute relation : « Ne faites rien par esprit de parti ou

par vaine gloire, mais que l'humilité vous fasse regarder les autres comme étant au-dessus de vous-mêmes » (Philippiens 2:3-4).

Saint François l'a dit ainsi : « *Fais de moi un canal de ta paix, où il y a de la haine, que j'apporte ton amour... Ô Maître, accorde-moi de ne jamais chercher, tant à être compris qu'à comprendre, à être consolé qu'à consoler, à être aimé qu'à aimer de toute mon âme* ». On a ici un homme qui savait bien résumer. C'est l'attitude centrale à développer pour relever les défis, les relever de telle sorte que la paix soit maximisée et que les frictions soient limitées. Que Dieu nous aide à atteindre ces hauteurs de temps en temps.

Les bonnes relations humaines se construisent sur la confiance et le respect mutuels. Lorsque les gens s'apprécient vraiment les uns les autres et ont fait preuve de confiance au fil du temps, les motifs sont rarement remis en question et un bon moral devient la norme. C'est vrai tant sur le lieu de travail qu'à la maison. Jésus a reflété cela lorsqu'il a dit à ses fidèles disciples : « Je ne vous appelle plus serviteurs, parce que le serviteur ne sait pas ce que fait son maître ; mais je vous ai appelés amis, parce que je vous ai fait connaître tout ce que j'ai appris de mon Père » (Jean 15:15). Cette approche de confiance élevée favorise de bonnes communications, un ingrédient clé des relations personnelles et d'une plus grande productivité sur le lieu de travail. Demandez à n'importe quel gestionnaire.

Les bonnes relations ont des mécanismes de rétroaction intégrés. Le fait de permettre une libre circulation de la rétroaction renforce l'esprit d'équipe, une clé pour développer des solutions mutuellement bénéfiques. Le maintien d'une relation axée sur la recherche de solutions permet d'éviter que les conflits personnels aient tendance à s'envenimer et à mijoter. Un chrétien qui supervise des centaines d'employés conseille : « Quand un problème surgit, j'essaie de me concentrer sur le problème, pas sur qui a tort. » Les mécanismes de rétroaction et de résolution de problèmes peuvent être aussi simples qu'un mari et sa femme assis sur un canapé pour passer en revue les événements de la semaine autour d'un café ou aussi formels qu'une réunion du conseil d'administration où chacun est encouragé à faire des suggestions constructives. L'accent doit être sur la chrestotes, la bienveillance.

Les bonnes relations fonctionnent encore mieux lorsqu'il y a une utilisation mutuelle des dons, des compétences et de la créativité. Cela s'applique dans les familles, au travail ou dans la communauté au sens large. Lorsque les membres de la famille ou de l'équipe sont libres d'apporter leurs dons et leurs compétences à l'entreprise, le moral a tendance à monter en flèche. Jésus traitait ses subordonnés avec bonté. Il les a formés, leur a fait confiance et les a envoyés en mission d'entraînement. Il leur a donné la « liberté d'échouer » (Luc 10:1-12). Puis il les a « débriefés » et les a félicités pour avoir aidé à bâtir l'entreprise (Luc 10:17-24). Les maris, les pères, les superviseurs, les pasteurs - nous bénéficions tous de reproduire une approche aussi large et extravertie.

Les bonnes relations ont des mécanismes de rétroaction intégrés. Le fait de permettre une libre circulation de la rétroaction renforce l'esprit d'équipe, une clé pour développer des solutions mutuellement bénéfiques. Le maintien d'une relation axée sur la recherche de solutions permet d'éviter que les conflits personnels aient tendance à s'envenimer et à mijoter. Un chrétien qui supervise des centaines d'employés conseille : « Quand un problème surgit, j'essaie de me concentrer sur le problème, pas sur qui a tort. » Les mécanismes de rétroaction et de résolution de problèmes peuvent être aussi simples qu'un mari et sa femme assis sur un canapé pour passer en revue les événements de la semaine autour

d'un café ou aussi formels qu'une réunion du conseil d'administration où chacun est encouragé à faire des suggestions constructives. L'accent doit être sur la chrestotes, la bienveillance.

Les bonnes relations se construisent sur un engagement personnel fort. Jésus avait toutes les raisons de « larguer » son leader Pierre. Il l'avait laissé tomber au moment de la crise dans leur relation (Luc 22:61). Mais Jésus a patiemment restauré Pierre parce qu'il croyait en son ultime consécration (Jean 21:15-19). Au fond, Jésus savait que Pierre était profondément engagé. L'engagement est prouvé au fil du temps, une des raisons pour lesquelles il est toujours sage de réfléchir à deux (ou même trois fois !) avant de saborder une relation précieuse.

Et tous ces principes fonctionnent mieux lorsqu'ils sont animés par la bienveillance, l'un des ingrédients de l'amour. L'eau a du H₂O, le sel a du chlorure de sodium, et le vrai amour biblique a de gros amas de bienveillance. Paul l'a dit dans le chapitre « L'Amour » : « L'amour est patient, il est plein de bonté » (1 Corinthiens 13 :4).

Oui, les gens vous font parfois souffrir, mais l'amour biblique ne s'exprime pas avec un sens du martyre en gardant les poings serrés, mais avec bienveillance.

Merci, Saint-Esprit. J'avais grandement besoin de ce rappel. Amen.

Compilé avec l'aide de Myron Rush, Management : A Biblical Approach ; The Royal Bank of Canada's « On Being a Mature Person ; » Erich Fromm, The Art of Loving and the NIV Bible.

Par Neil Earle

LUMIÈRE BORÉALE en bref...

Vol.7, No. 2 juin 2018
Gary Moore
Roger Labelle
Rédacteurs

Bill Hall
Directeur de la rédaction
Mise en pages et illustrations

Roger Labelle
Traduction

Lumière boréale en bref... est une publication trimestrielle destinée aux membres de Communion Internationale dans la Grâce, Canada. Vous pouvez nous faire parvenir vos articles ou vos commentaires sur tout sujet publié dans *Lumière boréale en bref...*, bien que le matériel non sollicité peut ne pas vous être retourné. Écrivez-nous à :

Rédaction
Lumière boréale en bref...
SUITE 203 A, 2121 AIRPORT
DRIVE
SASKATOON, SK S7L 6W5

ou à northernlight@gcicanada.ca

La nouvelle édition de *Lumière boréale en bref...* est accessible en ligne à www.gcicanada.ca et à egliserealite.com

À moins d'indication contraire, les versets cités sont tirés de la Bible Louis Second.

Photos: © iStock.com

Envoyez tout changement d'adresse à :

Lumière boréale en bref...
SUITE 203 A, 2121 AIRPORT
DRIVE
SASKATOON, SK S7L 6W5



Conférence nationale des pasteurs CIG-Mozambique

355 délégués des provinces de Tete, Manica, Sofala et Zambezia ont participé à la Conférence nationale des pasteurs du Mozambique qui s'est tenue du 29 mars au 1er avril 2018. La conférence et la formation des pasteurs ont été menées par le pasteur Kalengule Kaoma, directeur des missions CIG-Afrique, ainsi que par les pasteurs Tim Maguire et Caleb Makhela de CIG-Afrique du Sud.

Cette conférence de Pâques avait pour thème « Le Serviteur souffrant » (Ésaïe 53:4-50).

Plus particulièrement, la question « qu'est le leadership? » a été discutée. Les points suivants ont été abordés :

1. Comment pouvons-nous être de bons leaders ?
2. Qui est notre modèle ?
3. Comment les gens peuvent-ils voir que nous sommes remplis du Saint-Esprit ?

La conférence s'est terminée par une assemblée cultuelle, la communion et le baptême de 84 membres venus de 110 congrégations CIG différentes. En outre, le pasteur Manuel João Vasco a été commissionné comme nouveau responsable du ministère national (NML) pour le Mozambique.

Les pasteurs sont repartis avec beaucoup d'enthousiasme dans ce qu'ils ont vu et appris pendant les trois jours.

La direction nationale du Mozambique a l'honneur de remercier les membres du Canada pour le don qui a aidé à couvrir les coûts de la conférence. Ainsi que CIG-Afrique du Sud pour avoir accepté leur demande d'organiser la formation au leadership pendant Pâques.



Nous avons déménagé.

Après 57 ans dans les basses-terres continentales de la C.-B., nous avons emménagé dans de nouveaux locaux au Canada. Notre nouvelle adresse et notre nouveau numéro de téléphone sont :

**COMMUNION INTERNATIONALE DANS LA GRÂCE, CANADA
SUITE 203 A, 2121 AIRPORT DRIVE
SASKATOON, SK S7L 6W5**

Téléphone : 306-653-2705
