



Le plan triennal de CIG pour une église saine

Par Greg Williams

UPDATE

Chère famille et chers amis de CIG,

L'histoire de Néhémie et de son équipe qui reconstruisent le mur autour de la ville de Jérusalem m'a souvent inspiré. Alors qu'il était échanton du roi de Perse, Néhémie était préoccupé par le fait que Jérusalem avait été détruite et que le peuple était dispersé. Il s'est lamenté sur cette situation, pleurant, priant et confessant qu'Israël avait abandonné Dieu. Pendant qu'il priait, un plan a commencé à se former pour reconstruire la muraille.

Néhémie demanda à Dieu d'agir en sa faveur pour obtenir la faveur du roi et des provisions pour le projet. Invariablement, dans une entreprise de cette envergure, il y a des facteurs sur lesquels on n'a aucun contrôle, c'est donc Dieu qui doit les arranger. (« Si une maison n'est pas construite par l'Éternel, ceux qui la construisent travaillent inutilement », [Psaumes 127:1 S21](#)) Le roi a non seulement accordé la permission à Néhémie de retourner en Israël, mais il a également pris des dispositions pour que Néhémie puisse se procurer tous les matériaux de construction nécessaires.



Néhémie s'est rendu à Jérusalem et, comme il l'avait entendu, il trouva la muraille en ruines. Il se rendit compte de la liste des premiers habitants - Ammonites, Amorites, Amalécites, Hittites, Jébusites et Perizzites. Chacun de ces « ites » restés dans le pays pouvait être un ennemi et une menace permanente pour Israël et son temple si un mur n'était pas construit et sécurisé. Il a fallu du courage et de la détermination à Néhémie et à sa délégation pour entreprendre ce projet.

Néhémie était certainement un leader visionnaire, un pionnier, pour voir la possibilité d'un mur restauré et d'une Jérusalem restaurée. Mais comment allait-il rallier le peuple pour accomplir la réalisation de cette vision? Néhémie a eu la perspicacité de voir comment les gens sont enclins à participer plus pleinement si leurs efforts se font dans leur propre cour. Il a rallié les familles d'Israël pour construire d'abord les sections du mur qui étaient adjacentes à leur propriété et à leur quartier. Ce rassemblement a permis d'accomplir la grande tâche qui les attendait.

Comment l'histoire d'Israël et de Néhémie s'applique-t-elle à la vie de CIG au 21^e siècle? Premièrement, nous avons reconnu que notre église n'a pas été dans l'état de santé que nous souhaitons. En tant que votre président, je le déplore depuis un certain temps, et je sais que beaucoup de nos dirigeants et membres partagent mes préoccupations. Je suis le premier à confesser à notre Dieu trine que nous n'avons pas été aussi intentionnels et actifs dans la formation de disciples qu'une église saine le devrait, ni aussi intentionnels et actifs à équiper les saints pour le ministère que nous le devrions. Nous devons collectivement crier à Dieu dans la confession et chercher sa direction pour nous transformer en une église qui est une expression plus saine de Jésus.

La bonne nouvelle est que les 6 régions mondiales de CIG, sous la direction de leur surintendant, ont fait des progrès mesurés vers le développement des éléments d'une église saine. Cependant, chaque région est unique et a des besoins différents. Il est particulièrement facile de stagner quand on est limité par un manque de ressources, d'idées ou de stratégies qui peuvent fonctionner, ainsi que par le sentiment d'être bloqué. C'est un peu comme la confrontation avec les Ammonites et les Amorites. Mais que se passe-t-il si nous nous *unissons* et nous *excitons*? Ces « ites » peuvent nous rassembler; après tout, nous sommes meilleurs ensemble.

Lors de [la réunion annuelle de planification avec les surintendants](#) qui a eu lieu du 13 au 16 février, il y a eu un accord unanime sur un plan triennal pour la vision d'une église saine. Ce plan triennal est conçu pour faire avancer les choses par le biais d'un processus de collaboration en équipe, en alignant nos efforts comme nous ne l'avons jamais fait auparavant.

Le processus / le grand défi

1. Chaque surintendant, avec un coordinateur du développement et d'autres responsables clés du personnel, doit identifier dans la prière et de manière stratégique les églises plus saines avec des pasteurs compétents qui peuvent le plus bénéficier d'un soutien élevé et à long terme de formation et de coaching.
2. Ces pasteurs/congrégations - que nous appelons pasteurs/églises « Vision » - seront invités à participer à un processus de formation de trois ans avec un instructeur pour les soutenir. En retour, ces pasteurs/églises « Vision » s'engageront à répondre à un ensemble d'attentes d'une église saine qui démontrent leur engagement envers CIG. Il se peut que l'effort collectif du groupe au cours de l'année 2022 soit nécessaire pour remplir cette seule mission d'engagement dans le processus (et c'est bien ainsi).
3. Les pasteurs de la vision sont ensuite invités à participer à des ateliers qui plongent en profondeur dans les environnements des ministères de l'espérance, de la foi et de l'amour (les modèles d'ateliers ont été testés aux États-Unis et peuvent être adaptés au contexte des sites internationaux). Dans chaque cas, le pasteur accompagnera le champion de l'environnement dans sa formation. Chaque atelier comporte des documents de suivi qui sont envoyés à la maison pour poursuivre la formation au niveau de la congrégation.
4. Un encadrement sera fourni aux pasteurs et aux champions d'environnements. Il est idéal que les champions d'environnement soient reliés à une cohorte et à un entraîneur compétent pour poursuivre l'apprentissage et le partage après la conférence. (Quelques régions devront établir des instructeurs, et de l'aide est disponible pour former les instructeurs).
5. Déterminer un plan directeur et un calendrier pour le déploiement des ateliers. Il semble logique que la formation de l'environnement de l'espérance soit faite en premier (Que va trouver une nouvelle personne et comment va se passer cette expérience?), suivie de l'environnement de la foi pour établir le soin des personnes nouvelles et existantes, et enfin l'environnement de l'amour pour savoir comment nous devenons intentionnels pour atteindre de nouvelles personnes.

Passer des concepts à l'application prend du temps. Nous espérons qu'en procédant ainsi au cours des trois prochaines années, nous aurons l'espace nécessaire pour un apprentissage plus approfondi et une meilleure application. Nous voulons également assurer à notre église à travers le monde que nous sommes engagés dans les stratégies de ministère que nous avons établies et qu'il y a un engagement fort pour le suivi.

Ressources / Soutien élevé

Les États-Unis se sont engagés dans cette voie et ont appris le processus au fur et à mesure. Comme notre programme pilote a été testé, nous avons l'avantage de partager ce qui fonctionne bien et ce qui peut être amélioré. Les articles qui sont disponibles:

- Des plans d'ateliers avec du matériel de formation dans le contexte d'un style d'apprentissage interactif.
 - Si nécessaire, des animateurs d'ateliers pourraient être mis à disposition pour participer aux côtés d'autres coordinateurs de développement afin de lancer le processus - via Zoom et éventuellement sur place en de rares occasions.
- Outils ministériels sur le site Internet de CIG.
- Webinaires vidéo pour la formation.
- Soutien de cohorte de la part des autres surintendants.
- L'objectif de foi d'avoir une cohorte internationale de coordinateurs de développement, similaire à la façon dont nous fonctionnons avec les communautés de pratique (CoP) de nos surintendants ([Lisez cet article pour un rappel sur les CoPs.](#))

L'unité entre les surintendants est inspirante. Et malgré les problèmes de fuseaux horaires, tous les surintendants veulent se rencontrer par Zoom tous les deux mois pour travailler à la progression du plan triennal. L'excitation de ce que nous pouvons accomplir ensemble au cours des trois prochaines années est prometteuse.

Puis-je nous rappeler de marcher dans les chaussures de Néhémie. Soyons visionnaires pour voir un avenir meilleur. Soyez dans la prière en cherchant Dieu devant les variables qui nous dépassent. Soyez courageux en sachant qu'il y a des ennemis à notre plan, mais aussi en sachant que si Dieu est pour nous, alors qui peut être contre nous. Soyez engagés à maintenir le cap de la construction du mur du ministère dans votre arrière-cour!

Meilleurs ensemble!

Greg Williams

Contribuez à la diffusion de ce type de contenu en faisant un don aujourd'hui.

[DONNEZ](#)
