



J'ai le sentiment d'être laissé à l'écart...

Par Glen A. Weber

EQUIPPER

Quelle est la place des anciens de longue date et des autres dirigeants de l'église au sein du nouveau cadre qui met l'accent sur les Environnements de l'amour, de l'espérance et de la foi d'une église saine?

Le leadership dans notre dénomination a connu une trajectoire de croissance constante au cours des dernières décennies. J'ai commencé à servir dans le ministère à la fin de 1972 (il y a maintenant cinquante ans). Le leadership de l'église impliquait d'avoir un pasteur et occasionnellement un pasteur associé si l'église était assez grande. Les pasteurs ordonnaient souvent des anciens. Généralement, la norme pour l'ordination d'un ancien était basée sur les qualifications données dans 1 Timothée 3/Tite 1, mais rarement avec une description de tâches. Les anciens servaient « en général », étant simplement des « piliers » dans l'église et servant occasionnellement le pasteur en prêchant, en dirigeant des études bibliques, en oignant les malades et autres tâches similaires. De même, les diacres et les diaconesses étaient également ordonnés - en fonction de leur service dans l'église.



Plusieurs années plus tard, CIG a commencé à se concentrer plus intentionnellement sur le « ministère » qui était accompli et a commencé à nommer et « commissioner » des leaders pour des ministères spécifiques - louange, école du dimanche pour les enfants, jeunesse, hospitalité, etc. En raison de ce nouvel accent mis sur la commission de leaders de ministères, nous avons cessé d'ordonner des diacres et des diaconesses. Nous avons également cessé de mettre l'accent sur les titres et les postes et nous nous sommes davantage concentrés sur la mission et le ministère. C'était une bonne décision pour la direction dans laquelle le Saint-Esprit nous conduit.

Lorsque le président Greg Williams a commencé à nous orienter davantage vers un leadership basé sur l'équipe et dirigé par le pasteur, nos pasteurs ont également dû procéder à des changements importants. Il n'a pas été facile pour certains de nos pasteurs de passer d'une situation où ils devaient prendre la majeure partie des décisions quotidiennes à une situation où ils travaillent avec une équipe de dirigeants qui sont plus que capables de prendre des décisions par eux-mêmes. Cela demande plus de formation - et franchement, cela oblige nos pasteurs à fonctionner davantage comme Jésus l'a fait - en suscitant, formant, dirigeant et envoyant une équipe dans un ministère efficace.

Dans le cadre de l'approche du ministère basée sur l'équipe et dirigée par le pasteur, Greg Williams a également introduit le concept de trois Environnements - les Environnements de l'espérance, de la foi et de l'amour. L'espérance (tous les aspects de l'assemblée culturelle hebdomadaire), la foi (aider les gens à grandir dans leur foi, faire des disciples) et l'amour (s'engager avec le voisinage du quartier de notre église) sont devenus les trois piliers d'un processus de leadership fort qui nous permet d'atteindre de nouvelles personnes, de faire des disciples de tous les membres et de connecter plus facilement les nouvelles personnes à la vie de l'église. Ces Environnements nous aident à nous concentrer davantage sur le développement de leaders émergents - une nécessité absolue pour l'avenir de CIG. Au cours de mes quarante-huit années de ministère pastoral au sein de CIG, je n'ai jamais été aussi enthousiaste quant aux solides fondations sur lesquelles nos congrégations sont en train d'être construites!

Cependant, au fur et à mesure que les Environnements se développent, certains autres responsables de la congrégation - anciens, responsables de ministères, membres du conseil consultatif, etc. se sentent parfois laissés à l'écart et se demandent quelle est leur place dans la nouvelle structure de leadership. « Quel est mon rôle maintenant? J'ai le sentiment d'être laissé à l'écart! » « Est-ce qu'on me met au rancart? » Seulement si vous choisissez d'être mis au rancart. Notre nouvel accent sur les Environnements et le développement de leaders émergents ne vous laissera peut-être pas « en charge »

d'une mission ou d'un ministère, mais cela ne vous empêchera jamais d'avoir un impact. Les jeunes leaders ont besoin de mentors; ils ont besoin d'encouragement et d'affirmation; ils ont besoin de vos prières; ils ont besoin de votre soutien. Les Environnements sont conçus pour s'assurer que chaque congrégation se concentre de manière saine sur les trois domaines du ministère de Jésus. Cela implique un ajustement de nos systèmes au sein de nos congrégations. Les budgets, la mission et le ministère sont désormais construits autour de ces trois domaines.

Certains de nos lecteurs ont été invités à devenir un champion d'Environnement. Cela signifie que vous avez été mis en position de recruter d'autres personnes pour participer à votre équipe. L'équipe travaillera avec le pasteur et les autres champions d'Environnements pour développer cet aspect de leur congrégation. Cela ouvre davantage de possibilités aux membres actuels et futurs de participer à l'un de ces domaines clés du ministère.

Espérance : Équipes de louange, équipes d'accueil, placiers, et autres selon les besoins.

Foi : Groupes de connexion (de plusieurs types), études bibliques, ateliers thématiques et autres formats pour aider les membres à grandir dans leur foi.

Amour : Planification et exécution d'activités d'engagement en dehors des murs de l'église, collectes de fonds par le biais de commanditaires communautaires, et autres postes à développer selon les besoins de votre église.

En tant qu'ancien, pasteur retraité ou ancien responsable d'église, je vous suggère de rechercher des occasions de partager votre passion, vos dons et votre maturité auprès de l'Environnement qui attire votre intérêt.

Voici une pensée du pasteur, auteur et formateur en leadership, Terry A Smith (www.terryasmith.com) tirée de son podcast du 19 septembre 2021 « What Could Go Right ? » (Qu'est-ce qui pourrait bien aller ?):

Vous devez développer un instinct de possibilité. Vous devez voir le potentiel d'un futur souhaité. Votre première pensée doit être « Et si ? ». Et si vous enleviez votre vieux chapeau d'église (celui que vous avez peut-être porté au service pendant des décennies) et commencez à servir de toutes les manières possibles - avec une attitude de possibilité - et Jésus vous fournira un nouveau chapeau qui fera vibrer votre cœur!

Il y a cinq ans, j'ai pris ma retraite du ministère à plein temps et de toutes les responsabilités officielles au sein de CIG. Ma femme et moi avons quitté la congrégation que nous servions à Los Angeles et avons déménagé au Colorado. Nous avons donc commencé à fréquenter la congrégation locale d'Arvada (une ville située dans la partie nord du Grand Denver). J'ai également commencé à fréquenter l'autre congrégation de CIG qui continue à se réunir le samedi. J'ai beaucoup apprécié ces deux congrégations et j'ai simplement commencé à soutenir et à servir les pasteurs et les autres membres de la congrégation. Pendant cinq ans, j'ai fréquenté les deux congrégations et je les ai aimées. Je n'ai toujours pas de poste officiel. Je m'efforce simplement d'être le membre et l'ancien local le plus solidaire que je puisse être. Parfois, je suis invité à prêcher ou à participer à des réunions de direction, parfois non. Est-ce que cela a été différent pour moi? Bien sûr, j'ai été libéré pour vraiment aimer les gens et l'église et servir selon les besoins.

Comme j'avais été formé et certifié en tant que coach CIG, j'ai continué à coacher quelques stagiaires/internes pastoraux et quelques pasteurs après ma retraite. Au fil du temps, on m'a demandé de coacher des groupes de pasteurs de la région Centre-Nord (Cinq Voix) et plus tard des pasteurs de notre région Centre (Environnement de l'espérance, au début). Je coache maintenant près de trente personnes (beaucoup en groupes de 5-6).

Plutôt que d'avoir le sentiment d'être un peu « laissé à l'écart », nos responsables de congrégation (anciens, diacres, diaconesses, anciens membres du conseil consultatif, etc.) peuvent maintenant être libérés pour prendre plaisir à servir les membres, les champions des Environnements et les pasteurs de manière nouvelle et passionnante. Dans [1 Pierre 2:5](#), il nous est dit que nous sommes des pierres vivantes qui sont construites en un temple spirituel/saint. Quelle est la place de votre brique maintenant? C'est une bonne question sur laquelle il faut prier.



Par Glen A Weber
Coach
Équipe de soutien de la région centrale, É.-U.

Contribuez à la diffusion de ce type de contenu
en faisant un don aujourd'hui

DONNEZ