



## Le changement et l'église saine

Par Danny Zachariah

### EQUIPPER

#### *Être prêt à changer est un signe d'une église saine.*

Un refrain courant que nous entendons à propos du changement est qu'il s'agit d'une réalité permanente de la vie. Deux autres phrases plus familières: le changement est difficile et nous y résistons; il n'y a pas de croissance sans changement. Ces phrases sont toutes indubitablement vraies, surtout dans l'environnement dynamique dans lequel nous vivons aujourd'hui. D'un autre côté, tout changement n'est pas nécessairement utile. La nouveauté n'est pas toujours bonne. Les modes passent et disparaissent. L'innovation seulement pour la forme perturbe la congrégation.



Si nos congrégations confessionnelles s'efforcent de devenir « la meilleure expression de l'Église de Jésus-Christ qu'elles puissent être », alors un engagement en faveur d'un changement progressif et cohérent vers la transformation devrait en effet être la nouvelle norme pour nous. Alors que nous entamons une nouvelle année, deux réflexions sur le changement pourraient peut-être nous aider à reconnaître quand et comment il est sain.

#### **Mission et méthode**

Jim Cowart, auteur et pasteur, dans son article intitulé *Mission is Constant but Methods must Change* (*La mission est constante, mais les méthodes doivent changer*), déclare :

*La mission de l'église ne change pas. En fait, nous ne pouvons pas changer la mission de l'église parce que ce n'est pas notre église. C'est celle de Dieu... Nous ne pouvons pas voter à ce sujet. Nous n'avons pas besoin d'une réunion pour la réviser. La mission est établie ... Mais les méthodes sont différentes. Les méthodes doivent changer. En fait, elles doivent changer afin de mener à bien la mission auprès des nouvelles générations. Les méthodes n'ont pas le même statut que la mission.<sup>1</sup>*

La mission et la vision de notre dénomination représentent ses valeurs fondamentales. Tout en les respectant fidèlement, un scénario changeant sur le terrain pourrait-il nous inciter à évaluer continuellement les méthodes que nous employons pour les réaliser? Au moment où j'écris ces lignes, de nombreux pays dans le monde connaissent des changements sociopolitiques qui poussent la religion et ses institutions à se conformer ou à faire des compromis. Nous sommes contraints de trouver de nouvelles méthodes pour prêcher la bonne nouvelle face aux préjugés et aux restrictions. En tant que dénomination progressant vers une plus grande maturité en Christ, être intentionnellement contemporain et innovant contribuera non seulement à la santé de l'organisation, mais aussi à sa pertinence dans un monde en mutation. Cela peut se faire sans compromettre l'intégrité théologique.

#### **Changement et transformation**

Tod Bolsinger, pasteur et consultant d'église, déclare: « Le leadership consiste à dynamiser une communauté de personnes en vue de leur propre transformation afin d'accomplir une mission partagée dans un monde en mutation. »<sup>2</sup>

<sup>1</sup> <https://www.churchleadership.com/leading-ideas/mission-is-constant-but-methods-must-change/>

<sup>2</sup> Bolsinger, T. E. (2015). *Canoeing the Mountains: Christian Leadership in Uncharted Territory*. Downers Grove, IL: InterVarsity Press

Il estime que la transformation est à la fois individuelle et collective. Il prône la « transformation communautaire pour la mission », ...afin que tous participent à « l'accomplissement collectif de la mission qui leur a été confiée ».

Lorsque les dirigeants adoptent intentionnellement et volontairement un changement significatif, ils modèlent un paradigme vers la transformation. Ces dirigeants motivent l'équipe à s'adapter au changement et, à leur tour, inspirent la congrégation dans la direction de la transformation. Le leadership qui développe une structure qui encourage et s'adapte au changement construira un état d'esprit de progression dans la congrégation pour avancer vers la maturité qui est la mesure entière de la plénitude du Christ ([Éphésiens 4:11-13](#)). Les responsables d'église ont donc une grande responsabilité. Le fait de résister au changement et/ou de s'efforcer de maintenir le statu quo peut non seulement rendre le changement douloureux lorsqu'il devient inévitable, mais la congrégation est également privée d'un exemple sain de leadership sensible à la direction du Saint-Esprit.

CIG a un riche héritage en matière de gestion du changement. Nous pouvons être reconnaissants pour l'inspiration du Saint-Esprit et le courage de l'humble conformité à cette inspiration divine de la part de nos dirigeants, ce qui a conduit à la grande transformation spirituelle de notre dénomination, justement louée par le Dr Gordon E. Kirk:

*« Vous avez maintenant l'image de l'une des œuvres les plus spectaculaires de Dieu dans notre siècle, l'Église Universelle de Dieu, sous la direction de Joseph Tkach, transformée de l'enseignement humain sectaire à l'évangile surnaturel de la vérité. »<sup>3</sup>*

Puissions-nous toujours être fidèles à cet héritage. Soyons inspirés par lui et encourageons le changement quand il est nécessaire, significatif et contribue à la santé de la congrégation. Cela nous aidera à continuer le cheminement où les églises de CIG peuvent avoir l'opportunité de devenir la meilleure expression de l'église de Jésus-Christ qu'elles peuvent être dans ce monde.

Par Danny Zachariah  
Directeur national, Inde



Contribuez à la diffusion de ce type de contenu  
en faisant un don aujourd'hui

**DONNEZ**

<sup>3</sup> Tkach, Joseph, Transformed by Truth, Multnomah Publishers, OR, 1997, Acknowledgements.