



Le ministère, ce n'est pas la précipitation, les préoccupations et l'agitation

Par Bob Regazzoli

EQUIPPER

*Les dirigeants sains s'efforcent d'être une bénédiction et non un fardeau
pour ceux qu'ils sont appelés à diriger et à servir.*

Nous connaissons probablement l'histoire de l'Exode, lorsque le Pharaon rejette la parole de Moïse et exige davantage des israélites captifs.

Et ce jour même, Pharaon donna cet ordre aux inspecteurs du peuple et aux commissaires: Vous ne donnerez plus comme auparavant de la paille au peuple pour faire des briques; qu'ils aillent eux-mêmes se ramasser de la paille. Vous leur imposerez néanmoins la quantité de briques qu'ils faisaient auparavant, vous n'en retrancherez rien; car ce sont des paresseux; voilà pourquoi ils crient, en disant: Allons offrir des sacrifices à notre Dieu! Que l'on charge de travail ces gens, qu'ils s'en occupent, et ils ne prendront plus garde à des paroles de mensonge. ([Exode 5:6-9](#))

Je pensais à cela l'autre jour et j'ai dû me poser une question importante : « Suis-je une bénédiction en tant que pasteur/leader, ou un fardeau pour ceux que je sers? Est-ce que je donne un soutien élevé avec un défi élevé, et est-ce que je le fais toujours avec grâce? »

Jésus, notre roi aimant, a donné l'exemple en prenant sur lui nos fardeaux. Il a non seulement payé la peine du péché pour nous, mais il a aussi apporté la bonne nouvelle à tous les opprimés, et il a défié ceux qui abusaient de leur autorité.

Venez à moi, vous tous qui êtes fatigués et chargés, et je vous donnerai du repos. Prenez mon joug sur vous et recevez mes instructions, car je suis doux et humble de cœur; et vous trouverez du repos pour vos âmes. Car mon joug est doux, et mon fardeau léger. ([Matthieu 11:28-30](#))

Jésus est venu pour nous libérer du fardeau du péché et nous permettre de vivre une vie qui n'opprime pas les autres. Malheureusement, la religion a fait peser sur beaucoup de gens des exigences inutiles. Cela s'est notamment produit par l'application de lois sélectives de l'alliance mosaïque auxquelles les chrétiens doivent se conformer aujourd'hui, au lieu de comprendre les enseignements de la nouvelle alliance de Jésus.

Mais ce n'est pas seulement dans les domaines doctrinaux que des fardeaux peuvent être imposés aux gens. La façon dont nous exerçons notre ministère et dirigeons le peuple de Dieu est également un domaine crucial. Jésus est venu en tant que leader, serviteur, et non en tant que dictateur autoritaire. Comme le rapporte Matthieu, il est venu pour nous aider à porter nos fardeaux et à trouver le vrai repos pour nos âmes. Le ministère avec Jésus n'est pas fait de précipitation, de préoccupations, et d'agitation. C'est le shalom, la plénitude de la paix, de l'harmonie et de la plénitude de Dieu.

Le ministère peut parfois sembler être un fardeau, alors comment pouvons-nous être conscients que nous n'ajoutons pas de fardeau? À CIG, nous utilisons le terme « Soutien élevé, défi élevé - grâce toujours ». Jésus nous a donné le plus grand défi dans la Grande Commission et le Grand Commandement ([Matthieu 28:19-20](#); [Matthieu 22:37-38](#)). Jésus n'a pas laissé ses disciples livrés à eux-mêmes. Il a promis qu'il serait toujours avec eux (nous).

Jésus a personnifié l'amour, la grâce et la vérité, et a toujours fait preuve de ces qualités tout au long de son ministère. Il a envoyé le Saint-Esprit comme présence personnelle de Dieu dans nos vies. Il a établi l'Église afin que nous fassions partie d'un corps de croyants qui, ensemble, participent au ministère de Jésus. Il nous place dans le corps comme il lui

plaît ([1 Corinthiens 12:18](#)). Le Saint-Esprit donne également des dons spirituels aux croyants pour nous permettre de servir plus efficacement dans les ministères auxquels nous avons été appelés pour l'édification de tout le corps du Christ.

Le corps du Christ doit être motivé par l'amour du Christ, qui est en nous et nous pousse à aimer les autres comme il nous aime. Pour que nos ministères soient efficaces, ils doivent toujours refléter cet amour. Au sein de nos congrégations, nous nous appuyons en grande partie sur le service bénévole de nos membres. En tant que responsables, nous devons donc être constamment conscients du stress et des pressions auxquels nos membres sont confrontés dans leur vie quotidienne. Le temps et l'énergie peuvent être limités. Avec le défi élevé que nous avons, comment pouvons-nous offrir la « grâce toujours » à notre soutien élevé?



Un soutien élevé implique bien plus qu'un simple partage d'informations. La vie chrétienne est une question de relations, de vie comme Jésus dans la grâce et la vérité. Ainsi, en plus de ma question sur le fait d'être une bénédiction ou un fardeau pour ceux que je sers, je me demande également: « La grâce et la vérité de Jésus se reflètent-elles dans mon ministère et dans le soutien que j'apporte aux autres? » Nous pouvons chercher des conseils dans les enseignements, les défis et le soutien que Jésus a donnés à ses disciples. Nous avons également des traces écrites de la manière dont Paul a encouragé des leaders comme Timothée et Tite.

À la lumière de ce qui précède, considérons les points suivants dans le cadre de la mise en œuvre de l'initiative « Soutien élevé, défi élevé - grâce toujours »:

La théologie trinitaire est la base de tout ministère. Nous gardons à l'esprit la relation dynamique entre le Père, le Fils et le Saint-Esprit, leur amour mutuel, l'honneur qu'ils se portent mutuellement, leur soutien mutuel et leur soumission mutuelle. Nous participons au ministère de Jésus, et nous gardons à l'esprit sa prière d'amour et d'unité pour tous ses disciples:

Ce n'est pas pour eux seulement que je prie, mais encore pour ceux qui croiront en moi par leur parole, afin que tous soient un, comme toi, Père, tu es en moi, et comme je suis en toi, afin qu'eux aussi soient un en nous, pour que le monde croie que tu m'as envoyé. ([Jean 17:20-21](#))

C'est la vie que nous sommes appelés à vivre.

Un soutien élevé avec grâce commence toujours par la prière pour nos équipes. Paul a clairement fait savoir à Timothée qu'il le soutenait dans la prière. ([2 Timothée 1:3](#)) C'est une grande source d'encouragement pour nos équipes et nos dirigeants de savoir que nous prions pour eux.

Une communication permanente est essentielle pour maintenir des ministères sains et durables. Nous regardons les épîtres et les lettres pastorales de Paul pour voir l'importance qu'il accordait à la communication avec ceux qu'il servait. Être un bon auditeur est essentiel pour être un bon leader. Les leaders sains écoutent et cherchent à comprendre ce que disent les autres. Nous encourageons chacun à s'exprimer et à contribuer à la discussion. Le fait d'être conscient des différentes voix et tempéraments améliore notre communication et notre compréhension. Sinon, comment pouvons-nous vraiment savoir ce que les autres vivent dans leur partie du ministère de Jésus? Plus important encore, ces discussions et ces prières nous permettent d'écouter la voix de l'Esprit dans la vie des autres.

Les leaders sains encouragent continuellement leurs équipes. Nous voyons la réputation de Joseph de Chypre, que les apôtres ont appelé Barnabas (ce qui signifie fils d'encouragement). Les mots d'affirmation, de reconnaissance, de compréhension et de soutien peuvent souvent être la seule reconnaissance que nous pouvons donner pour un service, mais ils signifient beaucoup lorsqu'ils sont sincèrement donnés. « C'est pourquoi exhortez-vous réciproquement, et édifiez-vous les uns les autres, comme en réalité vous le faites. » ([1 Thessaloniens 5:11](#))

Les leaders sains sont conscients des responsabilités professionnelles et familiales des membres de l'équipe. Être conscient des contraintes de temps lorsque nous menons des réunions est un autre facteur alors que nous vivons dans la grâce. Dans la vie de l'église, et avec le développement et le fonctionnement des équipes de l'Environnement, il y aura

beaucoup de temps impliqué dans la formation, le développement, la planification, et l'organisation de différents ministères. Planifions-nous nos réunions avec un objectif et un ordre du jour clairs, et nous entendons-nous sur la durée des réunions? Beaucoup de nos membres sont déjà soumis à de nombreuses heures de réunions dans le cadre de leur emploi et de leurs activités communautaires, nous voulons donc éviter le fardeau de réunions longues et mal gérées. Et nous ne voulons jamais oublier que la famille passe avant tout pour tous les membres de l'équipe.

Les leaders sains demandent de l'aide lorsque cela est nécessaire. Si nous nous sentons parfois accablés (et ne le sommes-nous pas tous), nous devons être ouverts et demander la grâce supplémentaire de Dieu dont nous avons besoin pour ces moments-là. Nous devons également être prêts à rechercher ce soutien, quelle que soit la forme qu'il prenne. Il peut s'agir de parler avec nos surintendants, un coach, un mentor, un collègue pasteur, un ami, un conseiller, votre conjoint.

Je reviens donc à ma pensée initiale sur les israélites sous Pharaon. Dieu a sauvé les israélites de leurs oppresseurs et les a conduits à la Terre promise. Jésus nous a délivrés de l'oppression du péché et de la manière d'opprimer les autres. En tant que disciple des temps modernes, partageant le ministère de Jésus, je prie pour qu'il m'aide à être une bénédiction pour les autres afin qu'ils ne participent pas seulement à ce qu'il fait, mais qu'ils puissent aussi faire l'expérience du véritable repos de Jésus.

Par Bob Regazzoli, pasteur
Australie

