



Les obstacles à la croissance

Par Michelle Fleming

EQUIPPER

Alors que vos équipes travaillent sans relâche à l'établissement d'une église saine, voici quelques obstacles que vous pourriez rencontrer et quelques stratégies pour vous guider dans votre démarche.

Si vous êtes un peu comme moi, l'idée d'essayer quelque chose de nouveau est complètement différente de sa réalité. La créativité est l'une de mes principales voix, aussi l'animation d'une séance de remue-méninges, l'élaboration d'un plan pour une nouvelle expérience ou le développement d'une nouvelle itération d'un ancien processus sont autant d'activités qui me passionnent.

Mais quelque chose se produit lorsque je veux passer du provisoire au plan en développant quelque chose de nouveau. Je rencontre un dos d'âne ou un barrage routier qui m'oblige à persévérer pour atteindre mon objectif. Les raisons peuvent être différentes selon les voix et les types de personnalité, mais je pense que la disparité entre l'idée et l'expérience réelle d'essayer quelque chose de nouveau est commune à chacun d'entre nous.

Bien que beaucoup d'entre nous aient servi dans le ministère pendant une grande partie de leur vie, et que nous soyons dans la cinquième année d'adoption du modèle de ministère basé sur l'équipe et dirigé par le pasteur, beaucoup de nos processus de ministère sont encore nouveaux pour nous. L'évolution constante de la technologie, les nouveaux moyens de communication et le changement des normes et des rythmes culturels nous amènent à modifier notre façon de communiquer avec nos voisins et de les servir.

Les difficultés rencontrées en cours de route peuvent prendre de nombreuses formes. Voici quelques exemples courants:

- **La peur**

La peur est une émotion universelle. Si vous êtes humain, vous en avez fait l'expérience. Pour certains d'entre nous, la peur nous arrête avant que nous ne commençons. La peur de l'échec. La peur d'avoir l'air idiot. La peur de l'inconnu. Ces peurs peuvent nous pousser à suivre nos mêmes routines et notre confort dans le ministère, même lorsqu'elles ne fonctionnent plus ou ne servent plus leur objectif. Pour d'autres, la peur peut être une source de motivation. Cependant, une action motivée par la peur apporte rarement le changement qu'elle espère, car elle est frénétique et maniaque plutôt qu'intentionnelle.



Allez vers Dieu en équipe et demandez-lui où le changement ou l'innovation est nécessaire pour vous conduire à une église saine. C'est lui qui nous équipe pour le ministère. Priez ensemble, travaillez ensemble, encouragez-vous les uns les autres et discernez ensemble les changements nécessaires guidés par l'Esprit. En relation avec Dieu et les uns avec les autres, nous pouvons permettre à son amour parfait de chasser notre peur.

- **Le manque de clarté**

Parfois, nous sommes dissuadés d'essayer quelque chose de nouveau parce que nous n'avons pas pris le temps de discerner le but ou la raison d'un changement potentiel. Sans cela, il est facile de se perdre en cours de route et de perdre l'élan.

Lancez de nouveaux projets en gardant à l'esprit la situation dans son ensemble. En tant qu'église, nous savons que notre mission est de vivre et de partager l'Évangile. Quel beau « pourquoi » ! Avec cette idée en tête, nous pouvons élaborer le « quoi » et le « comment » dans nos contextes locaux.

- **Le perfectionnisme**

Je m'identifie comme une perfectionniste en voie de guérison, et je sais par expérience que le perfectionnisme peut nous plonger dans une paralysie d'analyse où rien n'est fait. Comme mentionné dans le point précédent, il y a des normes et un but à ce que nous faisons. Cependant, la perfection est un objectif irréaliste, et tenter de l'atteindre nous empêche généralement de réaliser notre objectif.

L'établissement de priorités est essentiel pour que le progrès prime sur la perfection. Rappelez-vous votre but et votre objectif. Qu'est-ce qui est essentiel pour y parvenir ? Laissez tomber vos attentes et établissez des priorités.

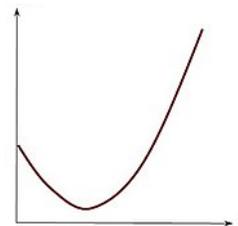
- **La comparaison**

La comparaison nous entraîne dans une course folle. Selon la personne à laquelle nous nous comparons, nous sommes soit le meilleur, soit le pire.

Participer au ministère avec Jésus nous aide à nous voir correctement. Nous sommes tous faits à l'image de Dieu; nous partageons tous une humanité commune; nous avons tous été dotés de dons nécessaires à l'édification du corps. Le ministère n'est pas une compétition; nous sommes doués différemment et nous participerons à la mission différemment. Nous pouvons faire confiance à Dieu pour fournir ce dont nous avons besoin à travers nos équipes. Notre temps et notre énergie sont mieux employés à communier avec Dieu et les uns avec les autres pour trouver une vision et une direction, plutôt que de nous comparer aux autres.

- **Attention à la courbe en J**

Notre attente pour le graphique de la progression de notre vie est souvent une ligne droite vers le haut et vers la droite. Cependant, rien dans la vie n'est linéaire. En fait, lorsque nous introduisons un changement, des études montrent que le graphique forme une courbe qui ressemble à la lettre J. C'est particulièrement vrai pour les équipes, lorsque nous introduisons quelque chose de nouveau. Il faut du temps pour que le groupe absorbe le nouveau processus et développe de nouvelles façons de fonctionner. Préparez-vous à ce que la productivité individuelle et celle de l'équipe diminuent dans un premier temps. Au fur et à mesure de notre adaptation, le fonctionnement et la productivité augmenteront de façon exponentielle.



Nous rencontrerons des résistances et des obstacles à mesure que nous grandissons et que nous essayons de nouvelles choses. Ce sont des occasions de faire une pause et de réévaluer, et de discerner avec Dieu nos prochaines étapes et où il nous conduit une fois de plus.

Par Michelle Fleming
Directrice des communications, CIG



Contribuez à la diffusion de ce type de contenu
en faisant un don aujourd'hui

DONNEZ