



## Stratégies favorisant la croissance de la congrégation

Par Michelle Fleming

### EQUIPPER

#### *De petits changements peuvent conduire à des résultats révolutionnaires.*

Une nouvelle année est souvent l'occasion de prendre de nouvelles habitudes et d'apporter des changements pour améliorer la qualité de vie. À la fin du mois de janvier, 64 % des personnes qui ont pris des résolutions réussissent à maintenir les changements prévus. Pour diverses raisons, ce chiffre continue de diminuer tout au long de l'année. (Dans l'Equipper du mois dernier, je vous ai fait part de certains obstacles courants lorsque vous essayez quelque chose de nouveau. (Si vous l'avez manqué, [vous pouvez lire l'article en cliquant ici.](#))

Nous savons qu'il est inévitable de rencontrer des difficultés lorsque nous développons une nouvelle habitude. Mais de petits changements dans nos pratiques peuvent conduire à des résultats révolutionnaires. Nos habitudes actuelles ne feront que continuer à produire les résultats actuels. Ce mois-ci, nous poursuivons avec des stratégies visant à vous soutenir, vous et votre équipe, lorsque vous apportez des changements novateurs à votre ministère:



- **Faites des recherches** - trouvez des ressources et établissez des liens avec d'autres personnes qui ont de l'expérience dans ce domaine. Apprenez de ceux qui vous ont précédé. Prévoyez une phase de collecte d'informations pour vos nouveaux projets et initiatives.
- **Réflexion interne et processus externe** - à mesure que vous avancez dans le développement de votre nouvelle compétence ou initiative, prévoyez un espace pour réfléchir à ce que vous avez appris, à ce qui vous a posé le plus de défis et à ce qui vous a surpris en cours de route.

Vous pouvez également obtenir des commentaires de votre équipe, travailler avec un coach ou discuter des prochaines étapes avec votre mentor. N'oubliez pas la courbe J; ces espaces de réflexion vous aideront à réévaluer et à ajuster votre stratégie au fur et à mesure de votre apprentissage et de votre développement.

Si vous êtes introverti ou extraverti, l'un de ces aspects sera plus facile que l'autre. Cependant, quelle que soit la personnalité, nous sommes tous formés par la solitude et la communauté. Prenez l'engagement de procéder à la fois individuellement et avec les autres.

- **Célébrez les étapes importantes** - prenez le temps de nommer ce qui fonctionne, de reconnaître ce que vous avez accompli et de marquer les moments dont vous avez tiré des enseignements. Cela vous aidera à privilégier le progrès plutôt que la perfection.
- **Comptez sur les conseils de l'Esprit** - essayer quelque chose de nouveau demande du courage et de la persévérance. Nous ne sommes pas la source du ministère, de la sagesse ou de la force. Mais nous sommes intimement liés à la Source et au Donneur de tous ces bons dons. Mettez-vous au diapason de l'action de l'Esprit, demandez l'inspiration, la force et tout ce dont vous avez besoin pour participer au ministère avec notre Dieu trine.

Dans son livre intitulé *Atomic Habits* (« *Les habitudes atomiques* »), James Clear explique comment de petits changements peuvent donner des résultats remarquables. Il affirme que « la véritable pensée à long terme est une pensée sans but. Il ne s'agit pas d'un accomplissement unique. Il s'agit d'un cycle de raffinement sans fin et d'amélioration continue. » Notre parcours avec le Christ est un parcours de transformation continue. Nos façons d'être et notre ministère continueront d'évoluer. La vie avec Dieu et les uns avec les autres est plus riche et plus profonde que ce que nous pourrions imaginer par nous-mêmes. Vivement de nouveaux modes de ministère et une nouvelle vie abondante en Christ!

Par Michelle Fleming  
Directrice des communications, CIG



Contribuez à la diffusion de ce type de contenu  
en faisant un don aujourd'hui

**DONNEZ**